

Bien mener les entretiens de recrutement – FFREC

Un recrutement, plusieurs candidats : faites le bon choix !

Code produit : FFREC

Niveau : Initiation

Modalité : Classe virtuelle

Durée (en heure) : 2.5

Tarif :

Eligible DDA : non

Public : collaborateurs des services ressources humaines, managers

Prérequis :

aucun

Objectif

- connaître les phases de l'entretien de recrutement
- décrire les savoir-faire et savoir-être
- conclure l'entretien et définir les étapes suivantes

Programme de la formation

- Préparer l'entretien
 - Diversifier les sources de recrutement
 - Savoir trier les CV
- Savoir poser les bonnes questions
 - Définir les étapes de l'entretien
 - Repérer les compétences et les motivations
- Interpréter les signaux
 - Décoder ce que nous dit le comportement
- Conclure l'entretien
 - Laisser une image positive
 - Rédiger la synthèse

Moyens d'évaluation

- Evaluation des acquis de la formation par le biais de QCM et/ou d'exercices pratiques
- Questionnaire de satisfaction à chaud complété par chacun à l'issue du stage

- Questionnaire d'autoévaluation à froid complété par chacun entre 2 et 3 mois après le stage

Méthodes pédagogiques

- Exposés à partir d'un diaporama
- Réalisation d'exercices et de cas pratiques
- Échanges d'expériences avec les participants