Non-discrimination et rÃ©glementation – FFTER1

Ce parcours de formation vous permettra d’avoir une approche globale et progressive pour votre entreprise sur la transformation digitale et ses composantes en lien avec les nouveaux modes de e-recrutement

Code produit : FFTER1
Niveau : Perfectionnement
ModalitÃ© : Classe virtuelle
DurÃ©e (en heure) : 2.5
Tarif :

Eligible DDA : non
Public :

Toute personne souhaitant optimiser l'efficacitÃ© de son e-recrutement au sein de son entreprise

PrÃ©requis :

aucun

Objectif

- ConnaÃ®tre les obligations lÃ©gales en matiÃ¨re de recrutement et de non-discrimination
- Comprendre les enjeux de chaque Ã©tape du recrutement

Programme de la formation

- Non discrimination
  - ReprÃ©sentations
  - ElÃ©ments historiques et culturels de la non-discrimination
- RÃ©glementation juridique du processus de recrutement
  - Identifier les critÃ¨res prohibÃ©s par la loi et les autres aspects juridiques du recrutement
  - Formaliser le processus de recrutement et identifier les risques associÃ©s Ã chacune des Ã©tapes
  - DÃ©finir le poste, le profil et la grille de critÃ¨res : Ã©tape incontournable pour rÃ©ussir la sÃ©lection et le recrutement
  - ConnaÃ®tre les rÃ¨gles juridiques et dÃ©ontologiques concernant les tests et autres outils de sÃ©lection

Moyens dâ??Ã©valuation

Â© AF2A - Tous droits rÃ©servÃ©s

- Evaluation des acquis de la formation par le biais de QCM et/ou d'exercices pratiques
- Questionnaire de satisfaction Ã chaud complÃ©tÃ© par chacun Ã l'issue du stage
- Questionnaire d'Ã©valuation Ã froid complÃ©tÃ© par chacun entre 2 et 3 mois aprÃ¨s le stage

MÃ©thodes pÃ©dagogiques

- Aides audiovisuelles
- Documentation et support de cours
- Exercices pratiques d'application
- Etudes de cas

Â© AF2A - Tous droits rÃ©servÃ©s