

S'occuper la rupture individuelle du contrat de travail – RICT

Distinguer les différents dispositifs et les règles applicables

Code produit : RICT

Niveau : Perfectionnement

Modalité : Présentiel

Durée (en heure) : 7.0

Tarif :

Eligible DDA : non

Public : responsables des services de ressources humaines, représentants de la fonction RH, managers

Prérequis :

Aucun

Objectif

- distinguer les différents dispositifs de rupture individuelle
- maîtriser et s'occuper les procédures
- savoir choisir le mode de rupture adapté

Programme de la formation

1-Démission

- Cadre et forme de la démission
- Préavis

2-Prise d'acte de rupture

- Définition et processus légal de la prise d'acte de rupture
- Retraite : cadre légal

3-Rupture conventionnelle

- Procédure
 - Etapes clés
 - Convention de rupture
 - Période de rétractation
 - Homologation par la DIRECCTE
- Indemnité de rupture
- Rupture conventionnelle et salaire protégé

4-Licenciement pour motif personnel

- Motif non-fautif / fautif
- Procédure de licenciement pour motif personnel
- Licenciement pour motif personnel et salaire protégé

5-Licenciement économique individuel

- Motif économique
- Procédure de licenciement économique

6-Rupture du CDD

- Fin "naturelle" de contrat à durée déterminée
- Fin de contrat anticipée

Moyens d'évaluation

Méthodes pédagogiques

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Evaluation des acquis de la formation par le biais de QCM et/ou d'exercices pratiques • Questionnaire de satisfaction chaud complété par chacun à l'issue du stage • Questionnaire d'évaluation froid complété par chacun entre 2 et 3 mois après le stage | <ul style="list-style-type: none"> • Réalisation de cas pratiques • Exposés à partir d'un diaporama • Échanges d'expériences |
|--|---|